

 PAVANIGROUP	GESTIONE INTEGRATA QUALITA', SICUREZZA, AMBIENTE, ENERGIA	
EDIZIONE N° 1 Data: 02.04.2013 REVISIONE N° 15 Data: 27.10.2025	POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, PER LA QUALITÀ, PER LA TUTELA DELL'AMBIENTE E L'USO EFFICIENTE DELL'ENERGIA	Pagina 1 di 2

La Qualità, la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e la Tutela dell'Ambiente e la Gestione efficiente dell'Energia costituiscono i principi fondamentali ed irrinunciabili nella conduzione di ogni attività di **M. PAVANI s.r.l.**

A tale scopo l'azienda si Impegna a implementare e mantenere attivo un efficace **SISTEMA di GESTIONE INTEGRATO** conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015 (Qualità) UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente), ISO 45001:2018 (SSL), ISO 50001:2018 (Energia) che assicuri il pieno raggiungimento dei seguenti **obiettivi generali**:

- assicurare il **RISPETTO** di quanto previsto dalla Legislazione e dalla Normativa Italiana applicabile e da ogni altra prescrizione volontariamente sottoscritta dall'Azienda
- **RIDURRE**, eliminare e soprattutto **PREVENIRE** gli Infortuni, le Malattie Professionali e gli Impatti Ambientali correlati alle attività dell'Azienda con l'obiettivo di portare e mantenere a 0 il target dei KPI di riferimento.
- Comprendere il contesto interno ed esterno (economico, sociale, normativo, ambientale, ecc.) nel quale l'azienda opera per individuare le esigenze e le aspettative delle parti interessate e ricercarne, con costanza, la soddisfazione.
- Mantenere un elevato livello di **COINVOLGIMENTO**, di dialogo e consultazione con tutte le parti interessate quali che siano Autorità, Clienti, Dipendenti, Organismi ed Enti, Appaltatori con lo scopo di assicurare i migliori risultati in termini di qualità dei servizi e lavori offerti, salute e sicurezza dei clienti e dei dipendenti, e tutela dell'ambiente in cui operiamo.
- **COLLABORARE** con Clienti, Fornitori e Appaltatori per ridurre i rischi per la salute, la sicurezza, la qualità, l'ambiente e l'uso efficiente dell'energia inerenti i servizi e attività correlate.
- Individuare in modo chiaro e completo i requisiti dei Clienti recependone le esigenze e creando i presupposti per una loro piena soddisfazione.
- Perseguire il **MIGLIORAMENTO CONTINUO** delle proprie performance riguardanti la Salute e Sicurezza sul Lavoro, l'Ambiente, l'uso efficiente dell'energia e gli aspetti sociali. A tal fine è stato implementato e rendicontato un **data base di specifici KPI (indicatori chiave di prestazione) secondo lo standard internazionale GRI**. Il data base aziendale degli indicatori, non ha il solo scopo di rendicontare e valutare le performance aziendali sui vari temi di interesse, ma anche quello di definire gli **obiettivi a breve termine (1 anno)** in conformità agli impegni e alle azioni descritte nella presente politica per il perseguimento dei target prefissati.
- **OTTIMIZZARE** oltre che l'impiego di risorse naturali e dell'energia, anche **LA GESTIONE** dei costi in particolare quelli indiretti per sapere meglio affrontare in qualsiasi momento l'aumento o la diminuzione delle attività acquisite, di sapersi quindi raffrontare all'andamento del mercato stesso.
- Promuovere e attuare piani affinché ogni anno il 100% personale, operante per o per conto dell'Azienda, riceva **INFORMAZIONI, FORMAZIONE e ADDESTRAMENTO** adeguati al proprio ruolo, in modo da essere consapevoli delle proprie responsabilità al fine di svolgere correttamente i compiti assegnati, nel rispetto dei requisiti del sistema di Qualità, Sicurezza, Tutela Ambientale e Gestione dell'Energia.
- Diffondere all'interno dell'azienda obiettivi e programmi del Sistema Integrato attraverso i vari canali informativi aziendali quali bacheche fisiche, social network, intranet aziendale, sito web.
- **VALUTARE** in anticipo i nuovi processi, le tecnologie, le attività, prodotti e i servizi al fine di identificare correttamente aspetti e impatti su Tutela Ambientale, prestazioni energetiche e Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e ove possibile elevare i servizi offerti a maggiori standard qualitativi, per una migliore efficienza ed efficacia adeguate ai bisogni e alle attese dei clienti.
- Operare nel pieno rispetto delle **CONDIZIONI CONTRATTUALI**, nonché della normativa e legislazione vigente, con particolare attenzione agli aspetti inerenti la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro, l'ambiente e la gestione dell'energia.
- Ricercare con continuità soluzioni, processi, modalità operative appropriate ed efficienti che consentano di essere tecnologicamente ed organizzativamente all'avanguardia, in tutte le attività aziendali aventi influenza sulla Qualità sulla Sicurezza e sull'Ambiente, **PREVENENDO** il sorgere di non conformità.

EDIZIONE N° 1 Data: 02.04.2013	POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, PER LA QUALITÀ, PER LA TUTELA DELL'AMBIENTE E L'USO EFFICIENTE DELL'ENERGIA	Pagina 2 di 2
REVISIONE N° 14 Data: 26.07.2024		

- soddisfare il proprio fabbisogno di energia anche attraverso l'uso di **FONTI RINNOVABILI**, ed introdurre un monitoraggio capillare e costante dei consumi energetici al fine di intervenire in maniera efficace su eventuali sprechi e scostamenti delle prestazioni energetiche.
- **SENSIBILIZZARE** tutte le parti interessate, interne ed esterne, al corretto utilizzo dell'acqua per ridurre ove possibile il fabbisogno, e al tempo stesso ricercare, valutare e attuare sistemi innovativi volti alla riduzione dei consumi idrici, all'eliminazione degli sprechi e infine al possibile riutilizzo di risorse naturali (ES. acqua piovana).
- Ridurre l'impatto ambientale ed il consumo di carburante derivante dagli spostamenti verso i cantieri attraverso l'adozione di mezzi di trasporto ad efficiente classe ambientale, e ove possibile pianificando in maniera ottimale le trasferte aziendali. Essendo il carburante, uno dei maggiori utilizzi/fabbisogni energetici aziendali, l'azienda si è posta l'obiettivo di una riduzione del 9% entro il 2027 del rispettivo KPI che valuta il consumo medio mensile di gasolio in rapporto al numero di automezzi (Rif. Indicatore A-03).
- Ove possibile, anche a salvaguardia della **BIODIVERSITA' LOCALE**, contenere l'inquinamento ambientale derivante dalle proprie attività, attuando le corrette procedure operative previste dal SGI a tutela dell'ambiente, e dal trasporto rifiuti, individuando impianti di conferimento in zone limitrofe all'area di produzione.
- Valutare soluzioni di imballaggio **ECOSOSTENIBILE** per il confezionamento dei prodotti finiti (corpi illuminanti) in modo da raggiungere l'obiettivo entro il 2030 di avere un imballaggio al 100% ecosostenibile.
- Promuovere la progettazione, la vendita e l'immissione sul mercato di prodotti finiti (corpi illuminanti) ad alta efficienza energetica che siano a tutela della **SALUTE E SICUREZZA** dei clienti.
- Divulgare le informazioni necessarie al corretto utilizzo e smaltimento a fine vita dei propri prodotti (corpi illuminanti).
- Attuare e implementare nuove azioni di miglioramento per incrementare i propri rating **ESG** forniti da società esterne.
- Nel 2023 ha avuto inizio un monitoraggio delle **EMISSIONI** aziendali secondo il protocollo GHG e sono stati rendicontati anche a seguito della valutazione ESG esterne i seguenti dati per l'anno 2023: 823 tCO₂ come totale delle emissioni aziendali, di cui: 496 tCO₂ in scope 1, 62 tCO₂ in scope 2 e 266 tCO₂ in scope 3. A tal proposito l'azienda si impegna attivare in maniera continuativa un sempre più efficace monitoraggio delle proprie emissioni così da poter sempre più valutare e di conseguenza contenere l'impatto ambientale aziendale (Ton CO₂ emesse) attraverso la divulgazione di regole per l'uso consapevole delle risorse (es. energia elettrica, gas metano, gasolio, risorse idriche, ecc.) con la finalità, ove possibile, di attuare politiche di riutilizzo/recupero. Vista la tipologia di attività (ampio consumo di carburante) l'obiettivo aziendale nel medio lungo termine è quello di ridurre del 8% le emissioni complessive entro l'anno 2028 ed in particolare: 450 tCO₂ in scope 1 (-10%), 57 tCO₂ in scope 2 (-8%), 250 tCO₂ in scope 3 (-6%).
- Aggiornamento dei dati rilevati nel 2024: totale emissioni 870 tCO₂ di cui 579 tCO₂ in scope 1; 47 tCO₂ in scope 2 e 381 in scope 3; Seppur peggiorativi rispetto all'anno precedente, l'azienda conferma gli obiettivi prefissati per il 2028.

Per il conseguimento degli obiettivi descritti la Direzione **si impegna a:**

- ☐ Fornire le direttive e monitorare il costante sviluppo, mantenimento e miglioramento del sistema di gestione per la Qualità operando in stretto contatto con il Responsabile Gestione Sistema Gestione Integrato.
- ☐ Mantenere attivo, aggiornato ed eventualmente implementato un efficace sistema di rendicontazione e valutazione delle attività basato su KPI (**indicatori chiave di performance**) secondo lo standard GRI con riportati gli obiettivi a breve termine.
- ☐ Garantire il rispetto degli obblighi previsti dalle direttive comunitarie che regolamentano il settore di attività

 PAVANIGROUP	GESTIONE INTEGRATA QUALITA', SICUREZZA, AMBIENTE, ENERGIA	
EDIZIONE N° 1 Data: 02.04.2013 REVISIONE N° 15 Data: 27.10.2025	POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, PER LA QUALITÀ, PER LA TUTELA DELL'AMBIENTE E L'USO EFFICIENTE DELL'ENERGIA	
		Pagina 1 di 2

- ☐ Comunicare con efficacia gli obiettivi aziendali a tutti gli interlocutori interni ed esterni dell'azienda attraverso i canali fisici (bacheche e dépliant) e digitali (Intranet aziendale, social network e sito internet) messi a disposizione dall'azienda.
- ☐ Garantire una formazione costante al 100% dei lavoratori sulle nuove normative e procedure operative sui temi ESG di sicurezza sul lavoro e tutela dell'ambiente, RSI, gestione dell'energia ed approvvigionamento sostenibile.
- ☐ Mettere a disposizione del personale dipendente operaio strumenti e mezzi di ultima generazione per una maggiore **sicurezza operativa** e massima tutela per l'ambiente in conformità con le normative vigenti.
- ☐ Mettere a disposizione del personale dipendente impiegatizio strumenti, mezzi e software di ultima generazione per una maggiore **efficienza operativa** e creare le condizioni ideali per il raggiungimento degli obiettivi strategici aziendali.
- ☐ Assicurare la necessaria ed adeguata disponibilità di informazioni, dati, risorse umane e materiali, per raggiungere gli obiettivi e i traguardi energetici definiti nell'ambito del sistema di gestione dell'energia.
- ☐ Supportare e promuovere l'approvvigionamento di soluzioni energeticamente efficienti per i servizi, prodotti, apparecchiature, impianti e sistemi che possano avere un impatto significativo sulle prestazioni energetiche.
- ☐ Inclusioni dei criteri di sicurezza e sostenibilità ambientale come parte del processo di valutazione dei Fornitori;
- ☐ Privilegiare la relazione con Fornitori che hanno attuato pratiche sostenibili e responsabili dal punto di vista ambientale e della sicurezza all'interno della propria organizzazione;
- ☐ Monitorare ed identificare eventuali aree di maggior rischio ambientale nella propria catena di fornitura;
- ☐ Promuovere l'acquisto di materiali, prodotti e servizi da mercati locali, destinando almeno il 80% della spesa complessiva all'approvvigionamento presso fornitori del territorio;
- ☐ Evitare sprechi e sciupii di materie prime, materiali, prodotti ed energia nelle normali operazioni lavorative;

Concordia sulla Secchia (MO), 27 Ottobre 2025

La Direzione Aziendale **M. Pavani**
Segnalamento Ferroviario s.r.l.

L'azienda mette a disposizione i contatti del proprio ente di certificazione (RINA Service):
- RINA (PESCARA), Tel.085/27547. Mail sa8000@rina.org (appositamente predisposta da Rina Services SpA)
ed inoltre i riferimenti dell'Organismo di Accreditazione internazionale (SAAS)
- SAAS (Social Accountability Accreditation Service) NEW YORK, saas@saasaccreditation.org Tel: +1 (212) 684-1414