



CODICE ETICO

Approvato dal Consiglio di Amministrazione il 16/04/2024

PREMESSA

M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. valorizza e salvaguardia i profili etici e sociali della propria attività d'Impresa, avendo individuato quale valore centrale della propria cultura e dei propri comportamenti il concetto di "integrità".

In questo contesto, la Società è particolarmente attiva nel garantire un'adeguata formazione del personale dipendente, incentrata sulla condivisione della propria cultura di impegno, correttezza e rispetto delle regole.

Con l'adozione di un Modello di organizzazione, gestione e controllo definito ai sensi del D.Lgs. 231/2001, M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. ha predisposto ed adottato il presente Codice Etico al fine di esplicitare, in modo chiaro ed esaustivo, i valori e i principi fondanti che costituiscono il presupposto irrinunciabile per il corretto svolgimento delle attività aziendali, nonché l'insieme dei doveri e delle responsabilità che essa assume nei confronti dei portatori di interesse e che connotano la responsabilità sociale dell'Impresa.

Tutti i destinatari, senza eccezioni o distinzioni, sono tenuti a conoscere il Codice Etico, a conformare le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi ed alle regole ivi contenute, nell'ambito dei rapporti interni ed esterni e secondo i rispettivi ruoli, contribuendo alla sua attuazione e segnalando eventuali omissioni, carenze e violazioni.

Il complesso di valori e principi contenuti nel Codice Etico e tradotti nell'operatività aziendale e nei comportamenti delle persone M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l., improntati alla massima correttezza e trasparenza, assicura la salvaguardia degli interessi degli stakeholder, e preserva l'immagine e la reputazione della Società.

I principi enunciati dal Codice Etico, peraltro, sono rilevanti ai fini della prevenzione dei reati D.Lgs. 231/2001 e costituiscono un elemento essenziale del sistema di controllo preventivo.

L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale degli obblighi contrattuali dei dipendenti e la loro violazione può costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di Legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro.

M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l., pertanto, assicura la più ampia divulgazione del Codice Etico, all'interno e all'esterno dell'organizzazione.

PRINCIPI GENERALI

1. Sono tenuti al rispetto del presente Codice Etico, oltre che dell'assetto organizzativo, norme, regole e procedure aziendali, predisposti per lo svolgimento dell'attività imprenditoriale, gli amministratori, i dirigenti, i dipendenti e i collaboratori di M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l., così come chiunque svolga, a qualsiasi titolo, funzioni di rappresentanza, anche di fatto, della Società, o che per conto di essa operi all'interno di Società controllate o partecipate.
2. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. assume come valori fondamentali il pieno rispetto delle Leggi e di tutte le norme vigenti nei territori nei quali si trova a operare e l'adesione ai principi di onestà e correttezza rispecchiati nei comportamenti delle persone M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l.
3. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. esige che il rispetto delle Leggi e delle normative vigenti sia praticato anche da ogni Cliente, Fornitore o altro soggetto con il quale la Società intrattenga rapporti e si impegna ad adottare misure in tal senso.
4. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. non approva né giustifica alcuna azione di violenza o minaccia finalizzata all'ottenimento di comportamenti contrari alla normativa vigente, ivi inclusa quella deontologica, e/o al Codice Etico.
5. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. vieta assolutamente qualsiasi azione, posta in essere da singoli o in forma associativa, che possa in qualsiasi modo sostenere, promuovere, o semplicemente favorire, condotte a delinquere o di tipo mafioso.

RAPPORTI CON LA COLLETTIVITÀ, IL MERCATO E LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

6. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. considera l'attività imprenditoriale come il mezzo per realizzare lo scopo sociale (*scopo di lucro*) e per contribuire allo sviluppo economico, sociale e civile della collettività; pertanto, opera sul mercato con lealtà e correttezza ed adoperandosi per salvaguardare la libera concorrenza e la trasparenza dei comportamenti di tutti gli operatori economici.
7. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. ritiene la tutela dell'ambiente un valore fondamentale e si impegna a promuovere lo sviluppo sostenibile delle proprie attività, preservando

l'ambiente e garantendo la salvaguardia e la valorizzazione delle risorse naturali, nel pieno rispetto delle norme e delle Leggi vigenti nei territori in cui opera.

8. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. persegue l'obiettivo della soddisfazione del cliente, delle parti interessate e degli stakeholder, realizzando interventi ed erogando servizi di qualità, nel rispetto delle norme o leggi vigenti e delle pattuizioni contrattuali.
9. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. vieta qualsiasi forma di erogazione o accettazione di denaro o di beni, finalizzata a promuovere o favorire la conclusione di affari nei confronti di qualsiasi soggetto, pubblico o privato, in violazione di norme o leggi vigenti.
10. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. vieta qualsiasi comportamento volto ad ottenere vantaggi, contributi o finanziamenti per mezzo di artifici o raggiri, documenti alterati o falsificati e, in generale, attraverso azioni fraudolente, finalizzate ad indurre in errore soggetti terzi, e/o contrarie all'ordine pubblico.
11. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. proibisce di destinare a finalità diverse da quelle per le quali sono stati richiesti, contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dallo Stato, da Enti Pubblici o Istituzioni, anche sopranazionali.
12. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. impronta i rapporti con lo Stato, con tutti i soggetti pubblici e con i terzi in genere, al senso di responsabilità, spirito di collaborazione e trasparenza; rilascia dichiarazioni, fornisce documentazioni, certificazioni e informazioni corrispondenti al vero.
13. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. intrattiene contatti con la Pubblica Amministrazione e con i diversi soggetti operanti sul mercato, esclusivamente per tramite di persone per le quali tale compito rientra nello svolgimento del proprio ruolo, così come è previsto dall'assetto organizzativo aziendale e dai mansionari.
14. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. proibisce favori illegittimi, pratiche di corruzione, comportamenti collusivi, in ogni forma attuabili, tesi a perseguire interessi propri a danno degli interessi della Società e della collettività.

RAPPORTI CON OPERATORI INTERNAZIONALI

15. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. s'impegna affinché i rapporti con soggetti operanti a livello internazionale, ivi inclusi quelli di natura commerciale, siano improntati ed avvengano nel pieno rispetto delle Leggi e dei regolamenti vigenti.
16. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. si impegna ad adottare tutte le cautele necessarie a verificare l'affidabilità degli operatori internazionali, nonché la legittima provenienza dei capitali e dei mezzi da questi ultimi utilizzati nell'ambito dei rapporti intercorrenti con la Società.
17. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. garantisce collaborazione, correttezza e trasparenza, alle Autorità, anche straniere, che dovessero richiedere informazioni o svolgere indagini in merito ai rapporti intercorrenti tra la Società e gli operatori internazionali.

RAPPORTI CON LA POLITICA

18. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. rivendica la propria autonomia da qualsiasi partito politico, movimento od organizzazione.
19. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. può contribuire al finanziamento di partiti politici, comitati, organizzazioni o candidati politici, purché nel rispetto della Legge e delle norme vigenti.

MODALITÀ DI ATTUAZIONE E CONTROLLO

20. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. fornisce la più ampia collaborazione agli organismi di controllo, interni ed esterni, e di giudizio (autorità giudiziaria), al fine di agevolare l'espletamento dei loro compiti e di assicurare la veridicità dei dati e delle informazioni forniti.
21. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. vieta espressamente ai propri dipendenti di porre in essere comportamenti che impediscano materialmente o ostacolino, lo svolgimento dell'attività degli Enti di controllo e comunque di tutti gli enti che esercitano una funzione pubblica, mediante l'occultamento di documenti o l'uso di ogni altro mezzo fraudolento.

GESTIONE SOCIETARIA E ORGANIZZAZIONE

22. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. assicura la veridicità e la correttezza dei libri e delle comunicazioni sociali, delle scritture contabili, del bilancio d'esercizio e delle situazioni infrannuali,

delle relazioni, dei prospetti, di tutti i documenti economici, patrimoniali, finanziari e quant'altro richiesto per il funzionamento della Società dalle disposizioni di Legge e dalle procedure organizzative aziendali.

23. Ogni operazione e transazione effettuata in nome e per conto di M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. deve essere attuata esclusivamente dal personale incaricato e deve essere autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua, comprese quelle riguardanti l'assunzione e la gestione del personale, nel rigoroso rispetto delle procedure aziendali e delle Leggi e normative vigenti.
24. Il personale M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. nell'esercizio della propria attività è tenuto a perseguire l'interesse aziendale, nel pieno rispetto delle Leggi, senza cercare di procurare a sé e/o ad altri vantaggi personali. Deve pertanto essere evitata qualsiasi situazione di conflitto di interessi tra le attività personali ed il ruolo ricoperto nell'Azienda, o comunque al sopraggiungere di un possibile conflitto di interessi deve essere data tempestiva comunicazione alla Direzione.
25. Nella conduzione delle proprie attività, il personale M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. è tenuto a perseguire l'economicità della gestione e dell'impiego delle risorse aziendali, nel rispetto degli standard qualitativi più avanzati.

LE PERSONE M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l.

26. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. ritiene centrale il valore della persona e si impegna a favorire lo sviluppo delle competenze e la crescita professionale dei dipendenti, così come a riconoscerne adeguatamente il contributo fornito all'Azienda, sulla base delle capacità e del merito di ciascuno, senza alcuna forma di discriminazione.
27. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. applica, nei confronti dei propri dipendenti, la legislazione ed il contratto di lavoro vigenti e opera affinché l'ambiente di lavoro risponda ai criteri stabiliti per la sicurezza e la salute dei lavoratori e sia rispettoso della dignità, professionalità e personalità morale di ciascuno di essi; il CCNL nell'ultima revisione disponibile è messo a disposizione di tutti i dipendenti, comprensivo dei minimi tabellari.
28. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. riconosce a tutti i lavoratori all'interno dei luoghi di lavoro il diritto di costituire in associazioni sindacali, di aderirvi e di svolgere attività sindacale,

nonché di aderire alla contrattazione collettiva, e allo scopo mette a disposizione ai lavoratori gli spazi e il tempo necessari.

29. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. adotta un orario di lavoro conforme al CCNL di riferimento; il ricorso al lavoro straordinario è saltuario o eccezionale, volontario e remunerato nel rispetto della contrattazione collettiva nazionale.
30. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. considera il rispetto dei diritti umani e la tutela dei minori una priorità assoluta, in accordo alla quale ripudia il lavoro infantile ne tollera che a tale forma di sfruttamento faccia ricorso la catena di fornitura. Nessun dipendente ha un'età inferiore a 18 anni e il ricorso a minori da parte dei propri fornitori è considerato una grave violazione del rapporto contrattuale, che lede irreparabilmente il rapporto fiduciario instaurato tra le parti.
31. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. disconosce e ripudia qualsiasi pratica che possa configurare "lavoro obbligato", tra cui pratiche di coercizione fisica o psicologica, azioni ricattatorie basate su aspetti legati al posto di lavoro o alla situazione economica, anche concretizzate trattenendo importi in denaro e/o di documenti personali in originale del lavoratore. Il lavoro del personale impiegato è svolto su base volontaria e remunerato in accordo ai minimi tabellari previsti dalla contrattazione collettiva nazionale.
32. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. applica scrupolosamente il CCNL per l'erogazione di eventuali provvedimenti disciplinari nei confronti dei dipendenti, ripudiando il ricorso a qualsiasi forma di violenza, fisica e verbale, di punizione corporale, di coercizione fisica, financo alla decurtazione del compenso. Tutti i lavoratori sono a conoscenza del sistema disciplinare applicato e delle modalità per impugnare un eventuale richiamo e, qualora necessario, M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. fornisce le informazioni necessarie, in totale trasparenza.
33. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. disconosce e ripudia ogni principio di discriminazione basato sul sesso, sulla nazionalità, sulla religione, sulle opinioni personali e politiche, sull'età, sulla salute e sulle condizioni economiche dei propri interlocutori, ivi inclusi i propri fornitori.
34. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. si impegna ad offrire a tutti i dipendenti eguali opportunità lavorative, riconoscendo, in conformità alla disciplina vigente in materia, un trattamento normativo e retributivo equo, fondato su criteri oggettivi.

WHISTLEBLOWING

35. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. non tollera vessazioni né vittimizzazione di chiunque, in buona fede, segnali irregolarità avendone il sospetto o la certezza, e vieta qualsiasi atto di ritorsione o discriminazione, diretto o indiretto, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione.
36. La piattaforma messa a disposizione da M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. per accogliere le segnalazioni non deve essere utilizzata in modo improprio per rimostranze di carattere personale del segnalante, o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro, o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento all'Ufficio Sviluppo Persone o ai rappresentanti sindacali.
37. Chiunque segnali irregolarità attraverso la piattaforma che M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. ha appositamente reso disponibile è passibile delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci.
38. L'Organismo di Vigilanza destinatario delle segnalazioni, che risponde direttamente al Consiglio di Amministrazione di M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l., è tenuto a svolgere i necessari approfondimenti, se del caso coinvolgendo le articolazioni aziendali preposte, mantenendo la riservatezza sui contenuti della segnalazione e sull'identità del segnalante.

LA TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUL LAVORO

39. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. persegue con il massimo impegno l'obiettivo di garantire l'igiene, la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro, adottando le misure più opportune per evitare i rischi connessi allo svolgimento delle attività d'impresa e, ove ciò non sia possibile, valutando adeguatamente i rischi esistenti al fine di eliminarli o mitigarli.
40. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. individua e adotta le misure necessarie per la tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, d'informazione e formazione, nonché l'approntamento dell'organizzazione e dei mezzi necessari.
41. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. s'impegna ad operare tenendo conto del grado di evoluzione della tecnica, sostituendo ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o che lo è meno,

investendo sulla prevenzione, privilegiando le misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale, impartendo adeguate istruzioni al Personale.

PROTEZIONE DEL SEGRETO AZIENDALE E TUTELA DELLA PRIVACY

42. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. assicura la riservatezza delle informazioni apprese in ragione del ruolo svolto, ferma restando la trasparenza delle attività poste in essere e gli obblighi di informazione imposti dalle Leggi e normative vigenti.
43. I dati personali di cui entra in possesso M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. sono trattati in conformità alle normative di riferimento, secondo criteri di liceità e correttezza e con l'adozione di idonee ed efficaci procedure per la protezione delle informazioni, costantemente aggiornate, al fine di evitare rischi di distruzione o accessi non autorizzati.
44. M.Pavani - Segnalamento Ferroviario S.r.l. assicura che qualsiasi comunicazione rivolta ai propri stakeholders sia veritiera e avvenga con correttezza e chiarezza, ed esclude ogni forma di divulgazione falsa, tendenziosa o diffamatoria.