


| | | |
|--|---|---------------|
|  PAVANIGROUP | GESTIONE INTEGRATA QUALITA', SICUREZZA, AMBIENTE, ENERGIA | |
| EDIZIONE N° 1 Data: 02.04.2013 REVISIONE N° 14 Data: 26.07.2024 | POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, PER LA QUALITÀ, PER LA TUTELA DELL'AMBIENTE E L'USO EFFICIENTE DELL'ENERGIA | Pagina 1 di 2 |

La Qualità, la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e la Tutela dell'Ambiente e la Gestione efficiente dell'Energia costituiscono i principi fondamentali ed irrinunciabili nella conduzione di ogni attività di **M. PAVANI s.r.l.**

A tale scopo l'azienda si Impegna a implementare e mantenere attivo un efficace **SISTEMA di GESTIONE INTEGRATO** conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015 (Qualità) UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente), ISO 45001:2018 (SSL), ISO 50001:2018 (Energia) che assicuri il pieno raggiungimento dei seguenti **obiettivi generali**:


- assicurare il **RISPETTO** di quanto previsto dalla Legislazione e dalla Normativa Italiana applicabile e da ogni altra prescrizione volontariamente sottoscritta dall'Azienda
- **RIDURRE**, eliminare e soprattutto **PREVENIRE** gli Infortuni, le Malattie Professionali e gli Impatti Ambientali correlati alle attività dell'Azienda con l'obiettivo di portare e mantenere a 0 il target dei KPI di riferimento.
- Comprendere il contesto interno ed esterno (economico, sociale, normativo, ambientale, ecc.) nel quale l'azienda opera per individuare le esigenze e le aspettative delle parti interessate e ricercarne, con costanza, la soddisfazione.
- Mantenere un elevato livello di **COINVOLGIMENTO**, di dialogo e consultazione con tutte le parti interessate quali che siano Autorità, Clienti, Dipendenti, Organismi ed Enti, Appaltatori con lo scopo di assicurare i migliori risultati in termini di qualità dei servizi e lavori offerti, salute e sicurezza dei clienti e dei dipendenti, e tutela dell'ambiente in cui operiamo.
- **COLLABORARE** con Clienti, Fornitori e Appaltatori per ridurre i rischi per la salute, la sicurezza, la qualità, l'ambiente e l'uso efficiente dell'energia inerenti i servizi e attività correlate.
- Individuare in modo chiaro e completo i requisiti dei Clienti recependone le esigenze e creando i presupposti per una loro piena soddisfazione.
- Perseguire il **MIGLIORAMENTO CONTINUO** delle proprie performance riguardanti la Salute e Sicurezza sul Lavoro, l'Ambiente, l'uso efficiente dell'energia e gli aspetti sociali. A tal fine è stato implementato e rendicontato un **data base di specifici KPI (indicatori chiave di prestazione) secondo lo standard internazionale GRI**. Il data base aziendale degli indicatori, non ha il solo scopo di rendicontare e valutare le performance aziendali sui vari temi di interesse, ma anche quello di definire gli **obiettivi a breve termine (1 anno) in conformità agli impegni e alle azioni descritte nella presente politica** per il perseguimento dei target prefissati.
- **OTTIMIZZARE** oltre che l'impiego di risorse naturali e dell'energia, anche **LA GESTIONE** dei costi in particolare quelli indiretti per sapere meglio affrontare in qualsiasi momento l'aumento o la diminuzione delle attività acquisite, di sapersi quindi raffrontare all'andamento del mercato stesso.
- Promuovere e attuare piani affinché ogni anno il 100% personale, operante per o per conto dell'Azienda, riceva **INFORMAZIONI, FORMAZIONE e ADDESTRAMENTO** adeguati al proprio ruolo, in modo da essere consapevoli delle proprie responsabilità al fine di svolgere correttamente i compiti assegnati, nel rispetto dei requisiti del sistema di Qualità, Sicurezza, Tutela Ambientale e Gestione dell'Energia.
- Diffondere all'interno dell'azienda obiettivi e programmi del Sistema Integrato attraverso i vari canali informativi aziendali quali bacheche fisiche, social network, intranet aziendale, sito web.
- **VALUTARE** in anticipo i nuovi processi, le tecnologie, le attività, prodotti e i servizi al fine di identificare correttamente aspetti e impatti su Tutela Ambientale, prestazioni energetiche e Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e ove possibile elevare i servizi offerti a maggiori standard qualitativi, per una migliore efficienza ed efficacia adeguate ai bisogni e alle attese dei clienti.
- Operare nel pieno rispetto delle **CONDIZIONI CONTRATTUALI**, nonché della normativa e legislazione vigente, con particolare attenzione agli aspetti inerenti la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro, l'ambiente e la gestione dell'energia.
- Ricercare con continuità soluzioni, processi, modalità operative appropriate ed efficienti che consentano di essere tecnologicamente ed organizzativamente all'avanguardia, in tutte le attività aziendali aventi influenza sulla Qualità sulla Sicurezza e sull'Ambiente, **PREVENENDO** il sorgere di non conformità.
- soddisfare il proprio fabbisogno di energia anche attraverso l'uso di **FONTI RINNOVABILI**, ed introdurre un monitoraggio capillare e costante dei consumi energetici al fine di intervenire in maniera efficace su eventuali sprechi e scostamenti delle prestazioni energetiche.

| | | |
|--|---|---------------|
| EDIZIONE N° 1 Data: 02.04.2013 | POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, PER LA QUALITÀ, PER LA TUTELA DELL'AMBIENTE E L'USO EFFICIENTE DELL'ENERGIA | Pagina 2 di 2 |
| REVISIONE N° 14 Data: 26.07.2024 | | |

- **SENSIBILIZZARE** tutte le parti interessate, interne ed esterne, al corretto utilizzo dell'acqua per ridurre ove possibile il fabbisogno, e al tempo stesso ricercare, valutare e attuare sistemi innovativi volti alla riduzione dei consumi idrici, all'eliminazione degli sprechi e infine al possibile riutilizzo di risorse naturali (ES. acqua piovana).
- Ridurre l'impatto ambientale ed il consumo di carburante derivante dagli spostamenti verso i cantieri attraverso l'adozione di mezzi di trasporto ad efficiente classe ambientale, e ove possibile pianificando in maniera ottimale le trasferte aziendali. Essendo il carburante, uno dei maggiori utilizzi/fabbisogni energetici aziendali, l'azienda si è posta l'obiettivo di una riduzione del 9% entro il 2027 del rispettivo KPI che valuta il consumo medio mensile di gasolio in rapporto al numero di automezzi (Rif. Indicatore A-03).
- Ove possibile, anche a salvaguardia della **BIODIVERSITA' LOCALE**, contenere l'inquinamento ambientale derivante dalle proprie attività, attuando le corrette procedure operative previste dal SGI a tutela dell'ambiente, e dal trasporto rifiuti, individuando impianti di conferimento in zone limitrofe all'area di produzione.
- Valutare soluzioni di imballaggio **ECOSOSTENIBILE** per il confezionamento dei prodotti finiti (corpi illuminanti) in modo da raggiungere l'obiettivo entro il 2030 di avere un imballaggio al 100% ecosostenibile.
- Promuovere la progettazione, la vendita e l'immissione sul mercato di prodotti finiti (corpi illuminanti) ad alta efficienza energetica che siano a tutela della **SALUTE E SICUREZZA** dei clienti.
- Divulgare le informazioni necessarie al corretto utilizzo e smaltimento a fine vita dei propri prodotti (corpi illuminanti).
- Attuare e implementare nuove azioni di miglioramento per incrementare i propri rating **ESG** forniti da società esterne.
- Nel 2023 ha avuto inizio un monitoraggio delle **EMISSIONI** aziendali secondo il protocollo GHG e sono stati rendicontati anche a seguito della valutazione ESG esterne i seguenti dati per l'anno 2023: 823 tCO2 come totale delle emissioni aziendali, di cui: 496 tCO2 in scope 1, 62 tCO2 in scope 2 e 266 tCO2 in scope 3. A tal proposito l'azienda si impegna attivare in maniera continuativa un sempre più efficace monitoraggio delle proprie emissioni così da poter sempre più valutare e di conseguenza contenere l'impatto ambientale aziendale (Ton CO2 emesse) attraverso la divulgazione di regole per l'uso consapevole delle risorse (es. energia elettrica, gas metano, gasolio, risorse idriche, ecc.) con la finalità, ove possibile, di attuare politiche di riutilizzo/recupero. Vista la tipologia di attività (ampio consumo di carburante) l'obiettivo aziendale nel medio lungo termine è quello di ridurre del 8% le emissioni complessive entro l'anno 2028 ed in particolare: 450 tCO2 in scope 1 (-10%), 57 tCO2 in scope 2 (-8%), 250 tCO2 in scope 3 (-6%).

Per il conseguimento degli obiettivi descritti la Direzione **si impegna a:**

- Fornire le direttive e monitorare il costante sviluppo, mantenimento e miglioramento del sistema di gestione per la Qualità operando in stretto contatto con il Responsabile Gestione Sistema Gestione Integrato.
- Mantenere attivo, aggiornato ed eventualmente implementato un efficace sistema di rendicontazione e valutazione delle attività basato su KPI (**indicatori chiave di performance**) secondo lo standard GRI con riportati gli obiettivi a breve termine.
- Garantire il rispetto degli obblighi previsti dalle direttive comunitarie che regolamentano il settore di attività
- Comunicare con efficacia gli obiettivi aziendali a tutti gli interlocutori interni ed esterni dell'azienda attraverso i canali fisici (bacheche e dépliant) e digitali (Intranet aziendale, social network e sito internet) messi a disposizione dall'azienda.
- Garantire una formazione costante al 100% dei lavoratori sulle nuove normative e procedure operative sui temi ESG di sicurezza sul lavoro e tutela dell'ambiente, RSI, gestione dell'energia ed approvvigionamento sostenibile.
- Mettere a disposizione del personale dipendente operaio strumenti e mezzi di ultima generazione per una maggiore **sicurezza operativa** e massima tutela per l'ambiente in conformità con le normative vigenti.

| | | |
|--|--|---------------|
|  PAVANIGROUP | GESTIONE INTEGRATA QUALITA', SICUREZZA, AMBIENTE, ENERGIA | |
| EDIZIONE N° 1 Data: 02.04.2013 REVISIONE N° 14 Data: 26.07.2024 | POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, PER LA QUALITÀ, PER LA TUTELA DELL'AMBIENTE E L'USO EFFICIENTE DELL'ENERGIA | Pagina 1 di 2 |

- Mettere a disposizione del personale dipendente impiegatizio strumenti, mezzi e software di ultima generazione per una maggiore **efficienza operativa** e creare le condizioni ideali per il raggiungimento degli obiettivi strategici aziendali.*
- Assicurare la necessaria ed adeguata disponibilità di informazioni, dati, risorse umane e materiali, per raggiungere gli obiettivi e i traguardi energetici definiti nell'ambito del sistema di gestione dell'energia.*
- Supportare e promuovere l'approvvigionamento di soluzioni energeticamente efficienti per i servizi, prodotti, apparecchiature, impianti e sistemi che possano avere un impatto significativo sulle prestazioni energetiche.*
- Inclusione dei criteri di sicurezza e sostenibilità ambientale come parte del processo di valutazione dei Fornitori;*
- Privilegiare la relazione con Fornitori che hanno attuato pratiche sostenibili e responsabili dal punto di vista ambientale e della sicurezza all'interno della propria organizzazione;*
- Monitorare ed identificare eventuali aree di maggior rischio ambientale nella propria catena di fornitura;*
- Promuovere l'acquisto di materiali, prodotti e servizi da mercati locali, destinando almeno il 80% della spesa complessiva all'approvvigionamento presso fornitori del territorio;*
- Evitare sprechi e sciupii di materie prime, materiali, prodotti ed energia nelle normali operazioni lavorative;*

Concordia sulla Secchia (MO), 26 Luglio 2024

La Direzione Aziendale **M. Pavani**
Segnalamento Ferroviario s.r.l.

L'azienda mette a disposizione i contatti del proprio ente di certificazione (RINA Service):
- RINA (PESCARA), Tel.085/27547, Mail sa8000@rina.org (appositamente predisposta da Rina Services SpA)
ed inoltre i riferimenti dell'Organismo di Accreditamento internazionale (SAAS):
- SAAS (Social Accountability Accreditation Service) NEW YORK, saas@saasaccreditation.org Tel. +1 (212) 684-1414