 <b>PAVANIGROUP</b>	<b>GESTIONE INTEGRATA QUALITA', SICUREZZA, AMBIENTE ED ETICA</b>	
<b>EDIZIONE</b> N° 1 Data: 02.04.2013 <b>REVISIONE</b> N° 10 Data: 01.01.2023	<b>POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, PER LA QUALITÀ, PER LA TUTELA DELL'AMBIENTE E PER L'ETICA E RESPONSABILITÀ SOCIALE</b>	Pagina 1 di 1

La Qualità, l'Etica, la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e la Tutela dell'Ambiente costituiscono i principi fondamentali ed irrinunciabili nella conduzione di ogni attività di **M. PAVANI s.r.l.**

A tale scopo l'azienda si Impegna a implementare e mantenere attivo un efficace **SISTEMA di GESTIONE INTEGRATO** conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015 (Qualità) UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente), ISO 45001:2018 (SSL), ISO 37001:2016 (Etica) ed SA8000:2014 (Responsabilità sociale) che assicuri il pieno raggiungimento dei seguenti **obiettivi generali**:

- assicurare il **RISPETTO** di quanto previsto dalla Legislazione e dalla Normativa Italiana applicabile e da ogni altra prescrizione volontariamente sottoscritta dall'Azienda
- **RIDURRE**, eliminare e soprattutto **PREVENIRE** gli Infortuni, le Malattie Professionali e gli Impatti Ambientali correlati alle attività dell'Azienda tra cui:
  - **Inquinamento atmosferico**: promuovendo macchine, strumenti e mezzi di ultima generazione;
  - **Inquinamento acustico**: promuovendo macchine, strumenti e mezzi di ultima generazione e operando in conformità con le normative comunali e regionali di riferimento;
  - **Gestione dei rifiuti**: promuovendo soluzioni studiate per favorire il recupero del rifiuto piuttosto che lo smaltimento;
  - **Consumo sostenibile**: promuovendo azioni volte al consumo sostenibile delle risorse (in primis acqua, energia, gas, ecc..) sensibilizzando il proprio personale.
- Comprendere il contesto interno ed esterno (economico, sociale, normativo, ambientale, ecc..) nel quale l'azienda opera per individuare le esigenze e le aspettative delle parti interessate e ricercarne, con costanza, la soddisfazione.
- Individuare in modo chiaro e completo i requisiti dei Clienti recependone le esigenze e creando i presupposti per una loro piena soddisfazione.
- Perseguire il **MIGLIORAMENTO CONTINUO** delle proprie prestazioni riguardanti la Salute e Sicurezza sul Lavoro e l'Ambiente, nonché migliorare il livello dell'immagine aziendale attraverso il riconoscimento ufficiale del proprio modo di operare in termini organizzativi e tecnici
- **OTTIMIZZARE** oltre che l'impiego di risorse naturali e dell'energia, anche **LA GESTIONE** dei costi in particolare quelli indiretti per sapere meglio affrontare in qualsiasi momento l'aumento o la diminuzione delle attività acquisite, di sapersi quindi raffrontare all'andamento del mercato stesso
- Assicurare e sensibilizzare che tutto il personale, operante per o per conto dell'Azienda, riceva **INFORMAZIONI, FORMAZIONE e ADDESTRAMENTO** adeguati al proprio ruolo, in modo da essere consapevoli delle proprie responsabilità al fine di svolgere correttamente i compiti assegnati, nel rispetto dei requisiti del sistema di Qualità, Sicurezza, Etica e Tutela Ambientale
- Mantenere un elevato livello di **COINVOLGIMENTO**, di dialogo e consultazione come le parti interessate quali che siano Autorità, Clienti, Dipendenti, Organismi ed Enti, Appaltatori
- Diffondere all'interno dell'azienda obiettivi e programmi del Sistema Integrato
- Raggiungere e mantenere La piena conformità a tutti i requisiti della Norma SA8000 (Lavoro Infantile, Lavoro Forzato o Obbligato, Salute e Sicurezza, Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva, Discriminazione, Pratiche Disciplinari, Orario di Lavoro, Retribuzione, Sistema di Gestione).
- Osservare tutte le Leggi nazionali, le altre Leggi e requisiti vigenti sottoscritti nella SA8000:2014, comprese le disposizioni, le raccomandazioni internazionali e loro interpretazioni ufficialmente emanate dagli organi deputati in materia di **DIRITTI UMANI** (ILO, ONU...);
- **VALUTARE** in anticipo i nuovi processi, le tecnologie, le attività, prodotti e i servizi al fine di identificare correttamente aspetti e impatti su Etica, Tutela Ambientale e Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e ove possibile elevare i servizi offerti a maggiori standard qualitativi, per una migliore efficienza ed efficacia adeguate ai bisogni e alle attese dei clienti
- **COLLABORARE** con Clienti Fornitori e Appaltatori per ridurre i rischi per la salute, la sicurezza, la qualità, l'ambiente e la Responsabilità Sociale inerenti i servizi e attività correlate
- Operare nel pieno rispetto delle **CONDIZIONI CONTRATTUALI**, nonché della normativa e legislazione vigente, con particolare attenzione agli aspetti inerenti la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro, l'ambiente e la responsabilità sociale a livello di retribuzione, orario, discriminazione, ....
- Ricercare con continuità soluzioni, processi, modalità operative appropriate ed efficienti che consentano di essere tecnologicamente ed organizzativamente all'avanguardia, in tutte le attività aziendali aventi influenza sulla Qualità sulla Sicurezza e sull'Ambiente, prevenendo il sorgere di non conformità;

Per il conseguimento degli obiettivi descritti la Direzione si impegna a:

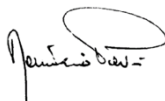
- ( ) Fornire le direttive e monitorare il costante sviluppo, mantenimento e miglioramento del sistema di gestione per la Qualità operando in stretto contatto con il Responsabile Gestione Sistema Gestione Integrato.
- ( ) Garantire il rispetto degli obblighi previsti dalle direttive comunitarie che regolamentano il settore di attività
- ( ) Comunicare con efficacia gli obiettivi a tutti gli interlocutori interni ed esterni dell'azienda.
- ( ) Garantire una formazione costante ai lavoratori sulle nuove normative e procedure operative in tema di sicurezza sul lavoro e tutela dell'ambiente ed Etica.
- ( ) Sensibilizzare tutti gli interlocutori interni ed esterni in tema di sicurezza e salute, rispetto per l'ambiente ed etica professionale.
- ( ) Mettere a disposizione del personale dipendente strumenti e mezzi di ultima generazione per una maggiore sicurezza operativa e massima tutela per l'ambiente in conformità con le normative vigenti.
- ( ) Non sostenere né ricorrere a forme di lavoro infantile, forzato/obbligato, discriminazione alcuna.
- ( ) Assicurare il diritto dei lavoratori di formare, partecipare e organizzare sindacati senza alcuna forma di ritorsione o discriminazione nei confronti dei rappresentanti eletti ed assicurare il riconoscimento economico delle proprie risorse umane in accordo con le Leggi che disciplinano la concertazione aziendale.

<b>EDIZIONE</b> N° 1 Data: 02.04.2013	<b>POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, PER LA QUALITÀ, PER LA TUTELA DELL'AMBIENTE E PER L'ETICA E RESPONSABILITÀ SOCIALE</b>	Pagina 1 di 2
<b>REVISIONE</b> N° 10 Data: 01.01.2023		

- ( ) *Garantire e imporre regole comportamentali che assicurino comportamenti e linguaggi rispettosi della dignità individuale*
- ( ) *Favorire iniziative che permettano all'azienda e ai suoi dipendenti di interagire e comunicare con le altre realtà sul territorio limitrofo e nazionale (workshop, Convegni, Fiere, ecc..)*

Concordia sulla Secchia (MO), 01 Gennaio 2023

La Direzione Aziendale



L'azienda mette a disposizione i contatti del proprio ente di certificazione (RINA Service):  
- RINA (PESCARA), Tel.085/27547. Mail [sa8000@rina.org](mailto:sa8000@rina.org) (appositamente predisposta da Rina Services SpA)  
ed inoltre i riferimenti dell'Organismo di Accreditamento internazionale (SAAS)  
- SAAS (Social Accountability Accreditation Service) NEW YORK, [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org) Tel: +1 (212) 684-1414