

## SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATA QUALITÀ – SICUREZZA – AMBIENTE – ETICA - ANTICORRUZIONE – MOD 231

### **MOG118 – VERBALE DI SEGNALAZIONE**

12.07.2023 Revisione 06 Pag. 1 di 3

ATTENZIONE! Le informazioni riportate in questo modello saranno trattate tutelando la riservatezza dell'identità del segnalante. Il modello può essere comunicato mediante:

- Invio tramite mail all'indirizzo: supporto.anticorruzione@mpavani.com
- Tramite posta all'indirizzo M. Pavani Segnalamento Ferroviario Srl. (Via per Mirandola n. 24 41033 Concordia sulla Secchia)
- Inserito nella apposita cassetta presente presso il magazzino della sede principale di Concordia sulla Secchia
- Inserito nella apposita cassetta presente presso gli uffici di Viale Ancona n. 15 int. 3, 30172, Venezia (VE) fraz. Mestre

Cognolonto	
Segnalante	☐ Operatore della M. Pavani Segnalamento Ferroviario Srl.
	☐ Fornitore di beni o servizi
	□ Cliente
	□ Altro
	L vi
Dati del segnalante FACOLTATIVI	Nome
	Cognome
	Mansione
	Sede
	Ente/Società
Tipologia di condotta illecita	☐ Corruzione e cattiva amministrazione, abuso di potere
Illecita	☐ Incarichi e nomine illegittime
	☐ Corruzione per la partecipazione a gare
	☐ Corruzione tra privati
	☐ Conflitto di interessi
	☐ Assunzioni illegittime
	☐ Mancata attuazione della disciplina anticorruzione
	☐ Adozione di misure discriminatorie
	☐ Omaggi non segnalati
	☐ Altro:
Información:	D DEATO EFFETTIVO DE DEATO DOTENZIALE
Informazioni sul Reato / Condotta	☐ REATO EFFETTIVO ☐ REATO POTENZIALE
illecita	Periodo in cui si è svolto il fatto:
	Sede in ci si è svolto il fatto:
	Soggetto che ha commesso il fatto:



# SISTEMA DI GESTIONE ÎNTEGRATA QUALITÀ – SICUREZZA – AMBIENTE – ETICA - ANTICORRUZIONE – MOD 231

### **MOG118 – VERBALE DI SEGNALAZIONE**

12.07.2023 Revisione 06 Pag. 2 di 3

	Altri soggetti coinvolti:		
	Eventuali altri soggetti che possono riferire sul fatto:		
Violazioni in materia	☐ Presenza di bambini o episodi di lavoro minorile		
di etica e Responsabilità	☐ Episodi di lavoro forzato / obbligato		
Sociale	☐ Problematiche di sicurezza sul lavoro		
	☐ Violazione della libertà di associazione / dei diritti sindacali		
	☐ Episodi di discriminazione		
	o Genere		
	o Orientamento sessuale		
	o Disabilità		
	o Nazionalità		
	o Credo Religioso		
	Altro fattore discriminante		
	☐ Pratiche disciplinali / punizioni improprie, non in linea con il Contratto di lavoro		
	☐ Violazione dei diritti sul rispetto dell'orario di lavoro		
	☐ Violazione del diritto alla giusta retribuzione		
	☐ Molestie sul lavoro (abuso fisico o verbale)		
Descrizione sintetica dell'accaduto			
den decadate			
Ha già segnalato il fatto	□ NO		
Tatto	□ SI – indicare a chi:		
Con quali modalità è venuto a conoscenza			
del fatto (descrivere)			



## SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATA QUALITÀ – SICUREZZA – AMBIENTE – ETICA - ANTICORRUZIONE – MOD 231

### **MOG118 – VERBALE DI SEGNALAZIONE**

12.07.2023 Revisione 06 Pag. 3 di 3

Può fornirci		
informazioni utili per		
verificare la veridicità		
della segnalazione?		
***************************************		
Ulteriori fatti rilevanti		
_		
A CARICO DEL COMITA	TO ETICO / SOCIAL PERFORMANCE TEAM	
A CANGO DEL COMMA	TO LITEO / SOCIAL I ENI ONNIANCE PEAN	
Decisioni	Comunicazione ad Odv:	
	Convocazione SPT:  NO SI in data:	
	December of the second	Δ
	Decisione in merito alla segnalazione	□Annullare attività
	Decisione in merito alla segnalazione	□Annullare attività
		□Annullare attività
		□Annullare attività
	Motivazioni:	□Annullare attività
		□Annullare attività
FIRMA PER APPROVAZI	Motivazioni:	□Annullare attività
FIRMA PER APPROVAZI	Motivazioni:  Accertamenti affidati a:	□Annullare attività
FIRMA PER APPROVAZI	Motivazioni:  Accertamenti affidati a:	□Annullare attività
FIRMA PER APPROVAZI	Motivazioni:  Accertamenti affidati a:	□Annullare attività