

 PAVANIGROUP	DIVERSITA', INCLUSIONE E PARITA' DI GENERE	
EDIZIONE N° 1 Data: 01.08.2022 REVISIONE N° 3 Data: 19.05.2023	POLITICA PER LA DIVERSITA' , INCLUSIONE E PARITA' DI GENERE	Pagina 1 di 1

M. PAVANI s.r.l. incorpora i valori della diversità e dell'inclusione e della parità di genere nelle proprie attività rifiutando qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta, relativa al genere, orientamento sessuale, disabilità, nazionalità, credo religioso e qualsiasi altra possibile forma discriminante. Il documento è redatto in linea con quanto già affermato nella Politica aziendale in materia di qualità, sicurezza sul lavoro, ambiente ed etica e ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare i principi previsti dalla normativa vigente e dagli standard internazionali di riferimento (Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, Dichiarazione Universale dei Diritti Umani). Per meglio identificare e valorizzare le specifiche peculiarità di ogni persona, l'organizzazione ha identificato di seguito i quattro principali ambiti che si riflettono nella cultura della diversità e dell'inclusione.

- Genere. M. PAVANI s.r.l. si impegna a contrastare ogni forma di discriminazione legata alle differenze di genere o di identità di genere, promuovendo comportamenti rispettosi dell'individuo, un ambiente di lavoro in cui tutti si sentano accolti e non giudicati, e la progressiva riduzione di possibili gap.*
- Età e diversità generazionale. M. PAVANI s.r.l. si impegna nell'erogare formazione personalizzata ai propri dipendenti, investendo nello sviluppo professionale dei più giovani e neoassunti e al contempo garantendo la riqualificazione di tutte le generazioni sulla base dell'evoluzione delle competenze richieste dal mercato ed altri fattori esterni ed interni.*
- Culture ed etnie. M. PAVANI s.r.l. promuove una visione interculturale e aperta al confronto, improntata alla cooperazione organizzativa e sociale, favorendo un approccio aperto a cambiamento e innovazione.*
- Disabilità. M. PAVANI s.r.l. si impegna a favorire l'inclusione di persone diversamente abili, favorendone l'autosviluppo attraverso apposite attività formative, garantendo un ruolo idoneo alle loro competenze ed esigenze, contribuendo in tal modo all'abbattimento di barriere culturali, sensoriali e fisiche.*

La nostra politica illustra gli obiettivi e gli impegni che si vogliono raggiungere.

 PAVANIGROUP	DIVERSITA', INCLUSIONE E PARITA' DI GENERE	
EDIZIONE N° 1 Data: 01.08.2022 REVISIONE N° 1 Data: 19.05.2023	POLITICA PER LA DIVERSITA' , INCLUSIONE E PARITA' DI GENERE	Pagina 1 di 2

Per il conseguimento degli obiettivi descritti la Direzione si impegna a:

- Erogare formazione ai dipendenti sulle tematiche dell'inclusione e di accettazione della diversità, superando gli stereotipi, favorendo l'integrazione delle categorie più svantaggiate;
- Sensibilizzare i dipendenti ad utilizzare un linguaggio rispettoso e non discriminante, adottando politiche di tolleranza zero sui casi di violenza e di molestie sul luogo di lavoro;
- Favorire l'inclusione lavorativa individuando ed eliminando ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale;
- Garantire un adeguato equilibrio casa – lavoro dei dipendenti concedendo, ove possibile, orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- Informare e sensibilizzare i lavoratori sulle opportunità riconosciute ai genitori in quanto tali;
- Sensibilizzare i dipendenti e gli interlocutori esterni sui temi della Diversità ed Inclusione e sull'importanza del valore delle differenze;
- Promuovere un ambiente lavorativo ispirato a comportamenti trasparenti, inclusivi e di pari opportunità nei confronti delle persone;
- Offrire a tutti i dipendenti eguali opportunità lavorative, riconoscendo e valorizzando le capacità dei singoli per stimolarne la crescita professionale.
- Perseguire la parità di genere e l'empowerment femminile a tutti i livelli dell'organizzazione

Concordia Sulla Secchia (MO), 19 maggio 2023

La Direzione Aziendale _____

L'azienda mette a disposizione i contatti del proprio ente di certificazione (RINA Service):

- RINA (PESCARA). Tel.085/27547. Mail sa8000@rina.org (appositamente predisposta da Rina Services SpA)

ed inoltre i riferimenti dell'Organismo di Accreditamento internazionale (SAAS)

- SAAS (Social Accountability Accreditation Service) NEW YORK, saas@saasaccreditation.org Tel: +1 (212) 684-1414