

 PAVANIGROUP	DIVERSITA' E INCLUSIONE	
EDIZIONE N° 1 Data: 01.08.2022 REVISIONE N° 1 Data: 01.08.2022	POLITICA PER LA DIVERSITA' E INCLUSIONE	Pagina 1 di 1

M. PAVANI s.r.l. incorpora i valori della diversità e dell'inclusione nelle proprie attività rifiutando qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta, relativa al genere, orientamento sessuale, disabilità, nazionalità, credo religioso e qualsiasi altra possibile forma discriminante. Il documento è redatto in linea con quanto già affermato nella Politica aziendale in materia di qualità, sicurezza sul lavoro, ambiente ed etica e ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare i principi previsti dalla normativa vigente e dagli standard internazionali di riferimento (Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, Dichiarazione Universale dei Diritti Umani). Per meglio identificare e valorizzare le specifiche peculiarità di ogni persona, l'organizzazione ha identificato di seguito i quattro principali ambiti che si riflettono nella cultura della diversità e dell'inclusione.

- *Genere. M. PAVANI s.r.l. si impegna a contrastare ogni forma di discriminazione legata alle differenze di genere o di identità di genere, promuovendo iniziative di equo riconoscimento e la progressiva riduzione di possibili gap, con particolare riferimento alla componente femminile nell'organico, promuovendo politiche di conciliazione della vita lavorativa con quella privata.*
- *Età e diversità generazionale. M. PAVANI s.r.l. si impegna nell'erogare formazione personalizzata ai propri dipendenti, investendo nello sviluppo professionale dei più giovani e neoassunti e al contempo garantendo la riqualificazione di tutte le generazioni sulla base dell'evoluzione delle competenze richieste dal mercato ed altri fattori esterni ed interni.*
- *Culture ed etnie. M. PAVANI s.r.l. promuove una visione interculturale e aperta al confronto, improntata alla cooperazione organizzativa e sociale, favorendo un approccio aperto a cambiamento e innovazione.*
- *Disabilità. M. PAVANI s.r.l. si impegna a favorire l'inclusione di persone diversamente abili, favorendone l'autosviluppo attraverso apposite attività formative, garantendo un ruolo idoneo alle loro competenze ed esigenze, contribuendo in tal modo all'abbattimento di barriere culturali, sensoriali e fisiche.*

La nostra politica illustra gli obiettivi e gli impegni che si vogliono raggiungere.

Per il conseguimento degli obiettivi descritti la Direzione si impegna a:

- *Erogare formazione per sensibilizzare i dipendenti all'inclusione e accettazione della diversità, superando gli stereotipi, favorendo l'integrazione delle categorie più svantaggiate;*
- *Favorire l'inclusione lavorativa individuando ed eliminando ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale;*
- *Sensibilizzare i dipendenti e gli interlocutori esterni sui temi della Diversità ed Inclusione e sull'importanza del valore delle differenze;*
- *Promuovere un ambiente lavorativo ispirato a comportamenti trasparenti, inclusivi e di pari opportunità nei confronti delle persone;*
- *Offrire a tutti i dipendenti eguali opportunità lavorative, riconoscendo e valorizzando le capacità dei singoli per stimolarne la crescita professionale.*

Borgo Mantovano (MN), 01 Agosto 2022

La Direzione Aziendale _____

L'azienda mette a disposizione i contatti del proprio ente di certificazione (RINA Service):

- RINA (PESCARA). Tel.085/27547. Mail sa8000@rina.org (appositamente predisposta da Rina Services SpA)

ed inoltre i riferimenti dell'Organismo di Accreditamento internazionale (SAAS)

- SAAS (Social Accountability Accreditation Service) NEW YORK, saas@saasaccreditation.org Tel: +1 (212) 684-1414